

申丝公司荣获2016年度全国物流先进企业

本报讯 2016年10月31日,2016全国先进物流企业授牌典礼在四川遂宁举行。中国交通运输协会常务副会长王德荣及遂宁市委相关领导出席并为获奖企业颁发了“2016年度全国先进物流企业”证书和牌匾。

上海申丝企业发展有限公司继2012年、2014年后,连续三届获评全国物流先进企业。公司主

动对接国家“一带一路”战略,凭借运力短租模式,通过多措并举,继续引领国内物流业的新风向。通过苦练“内功”,在国内统一物流大市场建设方面积累经验,不断提供优质、高效的全程物流及家电运输专业化服务的能力,同时大力拓展细分市场,积极谋求转型升级。

(申丝公司)

申丝公司召开2017年经营目标责任状签约大会

本报讯 2016年12月22日,公司在上海衡山北郊宾馆召开了2017年经营目标责任状签约大会暨2016年终总结表彰大会。来自七大营运中心45个独立考核项目组的签约人和总部职能部门经理及副总,共计74人出席了本次会议。

2016年工作已近尾声,2017年计划即将开启。公司召开经营目标签约大会,总结评价全年工作,调整人员配置,确定各项指标的预算依据,掌握

责任状的考核方法,共同讨论制定2017年的各项工作计划,紧紧围绕责任状考核目标顺利启动新一年的经营管理工作。

会上,对2016年度为申丝做出突出贡献的先进标兵、先进集体、优秀员工及先进企业文化个人进行了表彰。由财务管理部经理黄加才代表先进标兵发言,华东营运中心经理田

利代表先进集体发言,苏州项目组经理吕瑞鑫代表优秀员工发言。最后由副总经理李汉华

宣读了公司2017年度各职能部门、营运中心及所辖项目组经理任命书。之后大家一起共享庆功宴,随着一、二、三等、幸运奖的出炉,整个表彰会在一片欢乐声中圆满结束。

全体申丝人燃起激情振奋人心,顺利开展鸡年工作,全面完成全年9.5亿营业收入目标,再一次相聚在2017签约表彰会舞台,演绎申丝人的精彩人生!

(申丝公司)

申丝公司入选上海市无车承运试点企业

本报讯 为鼓励无车承运物流创新发展,提升服务能力,推进供给侧结构性改革,促进物流业“降本增效”,上海市交通委发布了《上海市关于贯彻落实〈交通运输部办公厅关于推进改革试点加快无车承运物流创新发展的意见〉的实施

意见》。经企业申报、评审上报、行业协会推荐,于2016年12月7日申丝公司参加了现场审核工作会议,经专家评审,最终选择了15家物流行业的优秀企业,申丝公司也位列其中,直接入选上海市无车承运试点企业。

(申丝公司)

New Journey, New Impetus;

New Mechanism, New Vitality

(connected to page 1)

The company's new structure will not automatically improve the benefits. The shareholders invest the company expecting a better repay which requires all of us to work harder with our hands and wisdom to realize it.

In the New Year, we must adhere to the basic operation concept of "market oriented, benefits first", to promote further integration of ShangGong Europe, to expediate the construction of domestic production bases, and to increase investment on technology research and development, so as to produce products in direction of automation, modularization and smart. We must adhere to the basic managerial principles of "problem oriented, measures available", to improve the weakness and strengthen the internal strength, to break up and thoroughly eliminate the "big-pot system" and the "iron rice bowl" which still remain within the company, to solve the new problems emerging from the process of development, so as to constantly enhance the market competitiveness and realize the healthy & long-term sustainable development of the company.

New journey means new impetus; New mechanism brings new vitality. Standing at a new starting point, we should seize the opportunity and have the courage to face challenges. Under the correct leadership of the new board of directors, we should believe in ourselves for final success and continue to drive innovation, and we should make efforts to overcome various difficulties ahead of us and stride forward to achieve the goal to be No.One in the world sewing machinery industry. I sincerely wish everybody good health, smooth work and happy family in the New Year!

Chairman of the board &CEO of ShangGong Group

Zhang Min

January, 2017



本报讯 1月13日,由上海市轻工业协会主办的“2017上海国际时尚消费品博览会”在上海展览中心举行。

博览会以“绿色、时尚、智能”为主题,集中展示国内外时尚消费品“个性化定制、柔性化生产、智能化演绎、生动化体验”的新特色和新趋势。其中,互联网冰箱、空气源热泵空调机组、智慧电单车、蝴蝶牌Wi-Fi无线操控家用缝纫机、运用非遗技艺制作的民族乐器和海派欧式家具、精美的苏绣和手工制作丝毯,以及来自国外的时尚实用且富有创意的日用消费品,吸引着众多参观者的目光。公司蝴蝶牌缝纫机产品成为博览会最旺人气展台,现场布艺体验互动成为亮点。公司举办的“缝织布艺秀”的互动活动及蝴蝶牌Wi-Fi无线操控家用缝纫机新品发布活动,得到了业内人士及观展者广泛好评,其中,蝴蝶牌Wi-Fi无线操控家用缝纫机荣获了“博览会工业设计银奖”。

原上海市政协主席蒋以任、上海轻工业协会会长吕永杰、上海市经信委副主任陈跃华、上海市经信委都市产业处处长刘波英等来到蝴蝶展台前听取介绍,对蝴蝶牌蝴蝶缝机的发展,纷纷点赞。原上海市政协主席蒋以任在观看了蝴蝶牌Wi-Fi无线操控家用缝纫机演示后,对互联网大数据应用于传统产业予以充分肯定,并称赞赏:“这应该是真正金奖”。

(蝴蝶缝纫机分公司)

蝴蝶牌缝纫机亮相「2017上海国际时尚消费品博览会」

积极探索新方法 创新党建新路子

(上接1版)二是全面落实党建和党风廉政建设责任制,落实党委的主体责任和纪委的监督责任。研究制定适合企业实际的党建和党风廉政建设重点工作任务书,跟踪、指导、督查各单位党组织重点任务完成情况,做好中期考核,推进问题整改。认真开展集团系统党建和党风廉政建设年度考核评议工作。三是根据企业改革需要,积极探索新的体制机制下的党建工作。要处理好党组织和其他治理主体的关系,明确权责边界,做到无缝衔接,形成各司其职、各负其责、协调运转、有效制衡的公司治理机制,进一步发挥好党组织的领导核心和政治核心作用。

2、二种载体:积极推进党建示范点、党员示范岗创建工作。一是启动集团系统党建示范点的创建工作,以科学化、学习型、服务型、创新型基层党组织为主要目标,以项目创建为主要载体,提高集团系统党组织的党建工作水平,引领带动集团系统的党组织建设。二是加快推进第六轮(2015-2017年度)党员示范岗创建活动,以服务企业改革发展、引领辐射党员群众为导向,聚焦企业中心工作和党建工作实际,打造多种载体平台,开展各类项目活动,推动基层党员做好本职岗位工作,发挥好服务改革、服务发展、服务党员、服务群众、服务民生的先锋模范作用。同时,认真做好考核验收工作,确保创建岗位出典型、创建项目组出成果。

3、七个抓手:扎实做好集团系统党建和党风廉政建设这项工作。一是紧紧围绕企业经济工作和创新发展这个中心,精心设计,有效组织各项党内政治活动,把党的建设各项工作有机融入到企业改革发展之中,突出工作重点,发挥企业党组织的领导核心作用和政治核心作用。二是坚决落实党要管党、从严治党要求,夯实党建基础管理,认真做好组织生活、党员教育培训、发展党员、党费收缴使用管理等日

常管理工作,规范制度程序,提升基础工作水平。三是有效探索新方法,创新党建新路子。提高党建工作规范化的实现形式,积极深入基层督导党建工作。四是坚持党管干部原则,保证人选政治合格、作风过硬、廉洁不出问题。把在实践中成长起来的良将贤才及时选拔到领导岗位上来,让他们放开手脚干事。五是加强企业党风廉政建设 and 反腐败工作。把纪律和规矩挺在前面,持之以恒落实中央八项规定精神,强化对关键岗位、重要人员特别是企业一把手的监督管埋,立足预防和日常管理,有序推进党性教育、宗旨教育、警示教育,强化培训力度,提高党员干部的廉洁自律意识和遵守纪律规矩的自觉性。六是加强对群团工作的领导。以浦东新区群团改革为契机,继续发挥工会、共青团组织在企业改革经营中的桥梁和纽带作用。支持工会推进厂务公开和集体协商的机制建设,不断拓展帮困渠道和关爱的途径,做好“四节”帮困工作。2017年将完成共青团组织的换届改选工作,积极引导帮助共青团组织开展切合青年特点的活动。七是加强企业文化建设。继续参加浦东新区的慈善捐赠活动,支持工会继续组织开展布衣大赛、劳动竞赛,着力实施职工素质工程及丰富多彩的文体活动。

2017年,我们充满期待,更充满信心。集团党委将以党的十八大、十九大和习近平总书记系列重要讲话精神为指引,探索党建工作新方法,开创党建工作新局面。继续夯实党建各项基础管理工作,进一步提升党建工作服务水平。积极创建学习型、服务型、创新型党组织,以只争朝夕、积极有为、勇于创新的精神,带领广大党员群众,以集团经营工作为中心,凝聚人心,积极发挥党员先锋模范作用和党组织战斗堡垒作用,为完成集团各项目标任务而努力奋斗!

公司关于控股股东协议转让公司6000万股A股股份的进展公告

本报讯 公司控股股东暨实际控制人上海市浦东新区国有资产监督管理委员会与上海浦东科技投资有限公司的全资子公司上海浦科飞人投资有限公司于2016年6月29日签署了《关于上工申贝(集团)股份有限公司6000万股A股股份转让协议》,浦东国资委拟将其所持有的本公司6000万股A股股份转让给浦科飞人。公司于2016年7月1日披露了《关于公司控股股东签署股份转让协议暨股东权益变动的提示性公告》和《简式权益变动报告书》(修订版)。

公司于2016年11月16日获悉,本次股份转让已获得国务院国有资产监督管理委员会《关于上工申贝(集团)股份有限公司国有股东所持部分股份协议转让有关问题的批复》(国资产权[2016]1185号),同意将浦东国资委所持股份公司6000万股A股股份转让给上海浦科飞人投资有限公司持有。

本次股份转让完成后,公司总股本不变,其中浦科飞人将持有本公司6000万股股份,占本公司总股本的10.94%,为公司的第一大

大股东,浦东国资委持有本公司4539.5358万股股份,占本公司总股本的8.27%,为公司的第二大

大股东。由于上述股东持有上市公司股份比例较低,较为接近且均未超过30%,因此在本次股份转让完成后,没有任何一个股东能够单独对本公司形成控制关系,公司将变更为无控股股东、无实际控制人的上市公司。

公司于2016年11月16日获悉,本次股份转让已获得国务院国有资产监督管理委员会

集团召开二〇一七年工作会议

(上接1版)

张敏强调,今年是集团实施混合所有制改革的第一年。新的征程、新的动力、新的体制、新的活力。我们要乘着改革的东风,转变观念,迎接挑战。这几年,集团通过创新驱动,转型发展取得了可喜成绩,但我们并不能躺在成绩上,沾沾自喜,要居安思危,时刻保持清醒头脑,用务实的精神,脚踏实地的适应新形势,新变化。集团当前正处于良性健康发展之中,机遇大于挑战。我们要树立既为公司做,也是为自己做的观念。从自己做起,从每件事抓起,有落实,有实效。要精兵简政,

消除人浮于事的局面;要建立激励机制,对扭亏无望的应尽快出局,制止出血点。同时,要进一步加强新时期的党建和党风廉政建设,探索新体制下的党建工作和党风廉政建设工

作。最后,张敏就贯彻落实党的十八届四中、五中和六中全会精神和习近平总书记系列重要讲话精神,认真做好集团反腐倡廉工作,对党员领导干部提出了要求。

集团监事会主席乔军海、集团党政班子成员、监事会成员、部门总监以上管理干部以及下属企业的党政负责人、工会主席等近70人参加了会议。

(办公室)

深化改革 提升效率 加快发展

展览会(CISMA)的参展工作,借助展会契机,展示产品技术实力,加强企业的形象与品牌宣传,要尽可能邀请各类客户和经销商参与展会,提升客户和经销商的信心,提高其与公司之间的粘度。

上工欧洲负责协调管理除DAP上海之外的各DAP销售公司,做好欧美市场和南亚地区的市场营销管理工作。

DAP上海要进一步贴近市场,加强营销管理。在武汉、长春、沈阳、济南、印度尼西亚、越南等地建立办事处或子公司。

上工蝴蝶要积极探索“蝴蝶”、“蜜蜂”、“飞人”产品内外贸销售的市场策略,稳定经销商队伍,充分发挥“蝴蝶”、“蜜蜂”、“飞人”等品牌的影响力,积极应对部分竞争对手的无序竞争。

申丝公司要继续加大市场开发,实现2017年营业收入20%以上的增长。通过持续开发全新细分市场,降低行业集中风险。通过开发优质客户,提升毛利率水平。凭借运力平台积累的运力资源,持续推进全公司范围的线路招标,剔除黄牛货站中间层,优先安排对

物流+互联网”的申丝货运网信息参与并借机拓展业务,使企业取得更大发展。

在申贝业务板块,集团也将积极寻求申贝品牌原有产业相关的并购机会,在申贝品牌原有的基础上,瞄准办公设备、医疗设备和影像器材等领域,寻找投资并购机会,力争早日实现重振申贝的目标。

(三)加强品牌形象推广,积极拓展市场份额

2017年,要继续推行专业化多品牌的集团市场营销战略,扩大品牌影响力,提高各分类产品的市场占有率。集团公司及下属各企业要积极做好德国Tex-process展会和2017年中国国际缝制设备

本报讯 公司控股股东暨实际控制人上海市浦东新区国有资产监督管理委员会(以下简称“浦东国资委”)与上海浦东科技投资有限公司全资子公司上海浦科飞人投资有限公司(以下简称“浦科飞人”)于2016年6月29日签署了《关于上工申贝(集团)股份有限公司6000万股A股股份转让协议》,浦东国资委拟将其持有的本公司6000万股A股股份转让给浦科飞人。公司于2016年7月1日披露了《关于公司控股股东签署股份转让协议暨股东权益变动的提示性公告》、《简式权益变动报告书》和《详式权益变动报告书》,于2016年7月5日披露了《详式权益变动报告书补充说明公告》和《详式权益变动报告书(修订版)》。于2016年11月17日披露了《关于控股股东协议转让公司6000万股A股股份的进展公告》,本次股份转让已获得国务院国有资产监督管理委员会的批复同意。

公司于2016年12月29日获悉,中国证券登记结算有限责任公司已于2016年12月29日出具了《过户登记确认书》,至此,浦东国资委与浦科飞人6000万股A股股份协议转让事宜已完成股份过户登记手续。

本次股份转让完成后,公司总股本不变,浦科飞人持有本公司6,000万股A股股份,占本公司总股本的10.94%,为公司的第一大股东;浦东国资委持有本公司4,539.5358万股A股股份,占本公司总股本的8.27%,为公司的第二大

大股东。本次股份变动情况如下表所示:

股东名称	本次过户登记完成前		本次过户登记完成后	
	持股总数(股)	占总股本比例	持股总数(股)	占总股本比例
浦东国资委	105,395,358	19.21%	45,395,358	8.27%
浦科飞人	-	-	60,000,000	10.94%

由于浦科飞人和浦东国资委持有的本公司股份比例较低,且持股比例较为接近,均未超过30%,因此在本次股份转让完成后,没有任何一个股东能够单独对本公司形成控制关系,公司将变更为无控股股东、无实际控制人的上市公司。

要加快技术人才引进,参与到国内外企业的技术研发中。启动国内电控系统软件件开发工作,力争年内出成果。

(五)完善内外部管控,提高运营效率

集团在2017年将做好集团公司及各子公司内部控制规范体系建设,持续针对2016年度内控复评测试及缺陷进行整改,做好集团系统内控规范化建设的梳理、监督和完善工作。加强对工程造价的审计和对控股子公司循环审计以及其他专项审计工作。

继续完善管理信息系统,进一步提高集团管理效率。

上工欧洲要做好SAP整合项目的推进,百福公司包括KSL分公司积极配合在2017年内尽早完成SAP的整合项目。

继续做好ISO9001质量管理体系运行工作,对上工蝴蝶、DAP上海合并进入集团公司后的程序进一步调整。完成ISO9001改版认证工作,进一步完善质量管理体系,提高产品质量和企业运营质量。同时,加强对定牌生产产品的质量管控,制订定牌生产相关程序文件并落实执行,确保定牌产品质量,维护品牌声誉,提高客户的满意度。

持续做好安全生产、环境保护、内部防范和信访稳定工作,进一步落实消防安全稳定责任制,建立安全防范预警机制,防止各类突发事件的发生,维护企业的稳定。

2017年,上工申贝已经走上了市场化改革后新的征程,我们坚信混合所有制体制将给企业带来新的活力,随着符合经济发展规律的新机制的贯彻落实,将会给广大干部员工注入新的动力。

2017年的主要工作任务和各项经营目标已经确定,任务相当紧迫和艰巨。面对错综复杂的经济环境和严峻的行业发展形势,我们要树立信心、坚定信念,增强克服困难的决心和勇气,团结一致、务实工作,为完成全年主要工作任务和各项经营目标、实现上工申贝集团可持续发展而努力奋斗!

关于控股股东协议转让公司6000万股A股股份完成过户登记暨实际控制人变更的公告